

Vuosi	2027
Laadittu (pvm)	18.08.2026
Käsitelty yhteistyötoimikunnassa (pvm)	27.08.2026
Käsitelty lauta-/johtokunnassa (pvm)	
Päivitetty (pvm)	

Toimialojen/liikelaitosten koulutussuunnitelmat voivat perustua osaamisen kartoittamiseen tai tiimi- ja ryhmäkeskusteluista ja kehityskeskusteluista sekä muulla tarkoituksenmukaisella tavalla kerätystä tiedosta laadittuihin yhteenvetoihin. Osaamisen kehittämisen keskitetyn toimintamallin mukaisesti HR-yksikkö huolehtii yleisten ja yhteisten koulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista. Toimialat huolehtivat oman alansa substanssikoulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista.

[illegible]

KOULUTUSSUUNNITELMA 2027

Toi	Tekninen toimiala
Yks	Infrayksikkö/infrasuunnittelu

Vuosi	2027
Laadittu (pvm)	18.08.2026
Käsitelty yhteistyötoimikunnassa (pvm)	27.08.2026
Käsitelty lauta-/johtokunnassa (pvm)	
Päivitetty (pvm)	

Tämä asiakirja toimii yhteistoimintalain (1333/2021) mukaisena lakisääteisenä koulutussuunnitelmana ja se käsitellään yhteistoimintamenettelyssä.

Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain (kalenterivuodeksi) ja sitä tulee päivittää tarpeen mukaan ajantasaiseksi. Koulutussuunnitelmalla edistetään ammatillisen osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä sekä varautumista muutoksiin. Lisäksi tavoitteena on tuottavuuden ja kilpailukyvyyn parantaminen, työurien pidentyminen sekä osaamisen kehittämisen toimien suuntaaminen myös vähemmän koulutusta saaneille.

Koulutussuunnitelma muodostuu osaamistarpeiden arviosta sekä arvioon perustuvasta suunnitelmasta ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Suunnitelmaan kirjataan: 1) nykyisen henkilöstön keskeiset osaamisen kehittämistarpeet ammattiryhmittäin tai muulla tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä (suunnitelmassa ei käsitellä yksittäisten työntekijöiden osaamisen kehittämistarpeita), 2) poistuvan osaamisen tilalle tarvittava osaaminen ja 3) palvelujen laadukkaaseen tuottamiseen tarvittava uusi osaaminen.

Toimialojen/liikelaitosten koulutussuunnitelmat voivat perustua osaamisen kartoittamiseen tai tiimi- ja ryhmäkeskusteluista ja kehityskeskusteluista sekä muulla tarkoituksenmukaisella tavalla kerätystä tiedosta laadittuihin yhteenvertoihin. Osaamisen kehittämisen keskitetyn toimintamallin mukaisesti HR-yksikkö huolehtii yleisten ja yhteisten koulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista. Toimialat huolehtivat oman alansa substanssikoulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista.

OSAAMISTARPEIDEN ARVIOINTI		SUUNNITELMA AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISEKSI	KOULUTUKSEN TOTEUTUS		KOULUTUKSEN KUSTANNUKSET
Osaamistarve ammattiryhmittäin		Tarvittava koulutus/koulutuksen aihepiiri	Toteuttajataho, jos tiedossa	Suunniteltu ajankohta	Kustannus toimiala / HR ks. ohje yllä
Osaamistarve	Ammattiryhmät/-nimikkeet				
Ammatillinen osaaminen	Liikennevalovastaava	Liikennevalojen suunnittelun ja ohjelmoinnin perusteet			1500
Ammatillinen osaaminen	Infrayksikön päällikkö	Kehto-foorumi	Kuntaliitto	Vuoden aikana	320
Ammatillinen osaaminen	Suunnitteluhortonomit	Viherpäivät		Kevät	900
Ammatillinen osaaminen	Suunnittelupäällikkö, liikennesuunnitteluinsinööri	Liikenneinsinöörien neuvottelupäivät	Kuntaliitto	Syksy	-
Ammatillinen osaaminen	Suunnittelupäällikkö, liikennesuunnitteluinsinööri, vastaava suunnitteluinsinööri, tekninen sihteeri	satakunnan liikenneturvallisuus- ja koulukuljetusseminaari		Syksy	750
Ammatillinen osaaminen	Tekninen sihteeri	Arkistointilain muutoksiin liittyvä koulutus			600
Ammatillinen osaaminen	Tekniset sihteerit, liikennesuunnitteluinsinööri	ESRI/Arcgis-koulutus			1500
Ammatillinen osaaminen	vastaava suunnitteluinsinööri, suunnitteluinsinöörit	Suunnitteluohjelmistoihin liittyvä koulutus			1500
Ammatillinen osaaminen	Liikennevalovastaava	Muu liikennevaloihin liittyvä koulutus			300
Ammatillinen osaaminen	Koko toimintayksikkö	Muu alan lainsäädäntöön liittyvä koulutus			900

PORIN KAUPUNKI

Ammatillinen osaaminen	Koko toimintayksikkö	Muu infra-, viher- ja liikennealan koulutus			910
Ammatillinen osaaminen	vastaava suunnitteluinsinööri, suunnitteluinsinöörit tai infrayksikön päällikkö	Kuntatekniikan päivät	Suomen kuntatekniikan yhdistys	Kevät	750
Ammatillinen osaaminen	Osa toimintayksikköä	Työturvallisuuskorttikoulutus			-
Ammatillinen osaaminen	Tekniset sihteerit	Suunnittelu- ja piirtämisfoorumi	FCG	Kevät	1950

Voit lisätä rivejä maalaamalla yllä olevan rivin ja painamalla ctrl-c ja liittämällä tälle riville painamalla ctrl-v

11880

KOULUTUSSUUNNITELMA 2027

Toimiala	Tekninen toimiala
Yksikkö	Infrayksikkö / maapolitiikka

Vuosi	2027
Laadittu (pvm)	18.08.2026
Käsitelty yhteistyötoimikunnassa (pvm)	27.08.2026
Käsitelty lauta-/johtokunnassa (pvm)	
Päivitetty (pvm)	

Tämä asiakirja toimii yhteistoimintalain (1333/2021) mukaisena lakisääteisenä koulutussuunnitelmana ja se käsitellään yhteistoimintamenettelyssä.

Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain (kalenterivuodeksi) ja sitä tulee päivittää tarpeen mukaan ajantasaiseksi. Koulutussuunnitelmalla edistetään ammatillisen osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä sekä varautumista muutoksiin. Lisäksi tavoitteena on tuottavuuden ja kilpailukyyn parantaminen, työurien pidentyminen sekä osaamisen kehittämisen toimien suuntaaminen myös vähemmän koulutusta saaneille.

Koulutussuunnitelma muodostuu osaamistarpeiden arviosta sekä arvioon perustuvasta suunnitelmasta ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Suunnitelmaan kirjataan: 1) nykyisen henkilöstön keskeiset osaamisen kehittämistarpeet ammattiryhmittäin tai muulla tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä (suunnitelmassa ei käsitellä yksittäisten työntekijöiden osaamisen kehittämistarpeita), 2) poistuvan osaamisen tilalle tarvittava osaaminen ja 3) palvelujen laadukkaaseen tuottamiseen tarvittava uusi osaaminen.

Toimialojen/liikelaitosten koulutussuunnitelmat voivat perustua osaamisen kartoittamiseen tai tiimi- ja ryhmäkeskusteluista ja kehityskeskusteluista sekä muulla tarkoituksenmukaisella tavalla kerätystä tiedosta laadittuihin yhteenvetoihin. Osaamisen kehittämisen keskitetyn toimintamallin mukaisesti HR-yksikkö huolehtii yleisten ja yhteisten koulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista. Toimialat huolehtivat oman alansa substanssikoulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista.

OSAAMISTARPEIDEN ARVIOINTI		SUUNNITELMA AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISEKSI	KOULUTUKSEN TOTEUTUS		KOULUTUKSEN KUSTANNUKSET
Osaamistarve ammattiryhmittäin		Tarvittava koulutus/koulutuksen aihepiiri	Toteuttajataho, jos tiedossa	Suunniteltu ajankohta	Kustannus toimiala / HR ks. ohje yllä
Osaamistarve	Ammattiryhmät/-nimikkeet				
<i>Ammatillinen osaaminen</i>	<i>maapoliitikasta vastaava ja nanta operatiivisesti ja hallinnollisesti sijaistavat</i>	<i>Kuntamaan järjestämä kuntien maapoliitikasta vastaavien koulutus ja verkostoitumisryhmä</i>	<i>Kuntamaa</i>	<i>Vuoden aikana</i>	<i>2500</i>
Ammatillinen osaaminen	katuvalvojat, maankäyttölupainsinööri	katutyöpäivät Ajankohittaiset asiat maankäytön asiantuntijoille aihepiiristä	fcg tmv	Kevät	750
Ammatillinen osaaminen	kiinteistöjuristi, maankäyttöinsinööri, tonttipäällikkö, maanmittausinsinööri, maankäyttöneuvottelijat	Lakimuutosten valmistelu, lausuntojen valmistelu ja lakimuutosten toteuttamista koskevat koulutukset (mm. lunastuslaki, yhdyskuntakehittämislaki, alueidenkäyttölaki, hankintalaki ym.)	fcg tmv.	Vuoden aikana	1500
Teknologiaosaaminen	maankäyttöinsinööri,	trimblen ja esri tuoteperheiden käyttöä ja kehitystä koskevat	Trimble/Esri	Vuoden aikana	HR
Ammatillinen osaaminen	Maankäyttöinsinööri, tonttipäällikkö	Ajankohittaiset asiat maankäytön asiantuntijoille, esim Mapo Pro	Newsec	Syksy	800
Ammatillinen osaaminen	tonttipäällikkö	suurten kaupunkien maa- ja asuntopoliitikasta vastaavien verkostoitum	Helsingin kaupunki	Syksy	0
Ammatillinen osaaminen	kiinteistöjuristi, maankäyttöinsinööri, tonttipäällikkö, maanmittausinsinööri, maankäyttöneuvottelijat	Maapoliitikkaa ja maankäyttöpolitiikkaa sekä niihin liittyviä sopimuksia	fcg tmv.	Vuoden aikana	1000
Työhyvinvointiosaaminen	koko maapoliitikka toimintayksikkö	HR aamiaisella asiantuntijan kanssa koulutustilaisuuudet ja muu sisäinen HR	HR	Vuoden aikana	0
esihenkilökoulutus	tonttipäällikkö, kiinteistöjuristi, maankäyttölupapäällikkö	sisäiset esihenkilökoulutukset	HR	Vuoden aikana	0
Jokin muu, mikä?	koko maapoliitikka toimintayksikkö	ajankohittaiset yllättävät koulutustarpeet	FCG, HR, Kuntamaa, ym	Vuoden aikana	800

KOULUTUSSUUNNITELMA 2027

Toimiala	Tekninen toimiala
Yksikkö	Infra/Infran rakentaminen

Vuosi	2027
Laadittu (pvm)	25.08.2026
Käsitelty yhteistyötoimikunnassa (pvm)	27.08.2026
Käsitelty lauta-/johtokunnassa (pvm)	
Päivitetty (pvm)	

Tämä asiakirja toimii yhteistoimintalain (1333/2021) mukaisena lakisääteisenä koulutussuunnitelmana ja se käsitellään yhteistoimintamenettelyssä.

Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain (kalenterivuodeksi) ja sitä tulee päivittää tarpeen mukaan ajantasaiseksi. Koulutussuunnitelmalla edistetään ammatillisen osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä sekä varautumista muutoksiin. Lisäksi tavoitteena on tuottavuuden ja kilpailukyyn parantaminen, työurien pidentyminen sekä osaamisen kehittämisen toimien suuntaaminen myös vähemmän koulutusta saaneille.

Koulutussuunnitelma muodostuu osaamistarpeiden arviosta sekä arvioon perustuvasta suunnitelmasta ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Suunnitelmaan kirjataan: 1) nykyisen henkilöstön keskeiset osaamisen kehittämistarpeet ammattiryhmittäin tai muulla tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä (suunnitelmassa ei käsitellä yksittäisten työntekijöiden osaamisen kehittämistarpeita), 2) poistuvan osaamisen tilalle tarvittava osaaminen ja 3) palvelujen laadukkaaseen tuottamiseen tarvittava uusi osaaminen.

Toimialojen/liikelaitosten koulutussuunnitelmat voivat perustua osaamisen kartoittamiseen tai tiimi- ja ryhmäkeskusteluista ja kehityskeskusteluista sekä muulla tarkoituksenmukaisella tavalla kerätystä tiedosta laadittuihin yhteenvetoihin. Osaamisen kehittämisen keskitetyn toimintamallin mukaisesti HR-yksikkö huolehtii yleisten ja yhteisten koulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista. Toimialat huolehtivat oman alansa substanssikoulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista.

OSAAMISTARPEIDEN ARVIOINTI		SUUNNITELMA AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISEKSI	KOULUTUKSEN TOTEUTUS		KOULUTUKSEN KUSTANNUKSET
Osaamistarve ammattiryhmittäin		Tarvittava koulutus/koulutuksen aihepiiri	Toteuttajataho, jos tiedossa	Suunniteltu ajankohta	Kustannus toimiala / HR ks. ohje yllä
Osaamistarve	Ammattiryhmät/-nimikkeet				
<i>Kirjoita tähän tai valitse valikosta</i>	<i>Kirjoita ammattiryhmä tai -nimikkeet</i>	<i>Yksilöi tarvittava koulutus</i>	<i>Suunniteltu toteuttajataho</i>	<i>Ajankohta</i>	<i>Arvio kustannuksista ja maksajatahosta</i>
Esihenkilötyön osaaminen	<i>Esihenkilöt</i>	Digitaaliset järjestelmät	<i>Ulkopuolinen kouluttaja</i>	<i>Vuoden aikana</i>	<i>1000 €, Toimiala</i>
Ammatillinen osaaminen	<i>Kartoittajat</i>	Digitaalinen kartankäsittely	<i>Ulkopuolinen kouluttaja</i>	<i>Kevät</i>	<i>500 €, Toimiala</i>
Teknologiaosaaminen	<i>Esihenkilöt</i>	Tekoäly	<i>Ulkopuolinen kouluttaja</i>	<i>Vuoden aikana</i>	<i>0 €, HR</i>
Hankintaosaaminen	<i>Tekninen koordinaattori, Kadunrakennuspäällikkö</i>	Cloudia tarjouspalvelu	<i>Sisäinen koulutus</i>	<i>Vuoden aikana</i>	<i>0€, HR</i>
Ammatillinen osaaminen	<i>Koko henkilöstö</i>	Tutustuminen verrokikaukunkeihin, työtapoihin		<i>Vuoden aikana</i>	<i>2000 €, Toimiala</i>
Ammatillinen osaaminen	<i>Koko henkilöstö</i>	Ammattipätevyys(Työturvallisuus, tulityöt)	<i>Ulkopuolinen kouluttaja</i>	<i>Vuoden aikana</i>	<i>1000 €, Toimiala</i>
Työhyvinvointiosaaminen	<i>Koko henkilöstö</i>	Koulutuspäivä	<i>Sisäinen koulutus</i>	<i>Kevät</i>	<i>0€, HR</i>
Työturvallisuusosaaminen	<i>Koko henkilöstö</i>		<i>Ulkopuolinen kouluttaja</i>	<i>Vuoden aikana</i>	<i>0€, HR</i>
Ammatillinen osaaminen	<i>Esihenkilöt, Tietomalliasiantuntija, Kartoittajat</i>	Koneohjauspäivät	<i>Ulkopuolinen kouluttaja</i>	<i>Kevät</i>	<i>700 €, Toimiala</i>

KOULUTUSSUUNNITELMA 2027

Toimiala	Tekninen toimiala
Yksikkö	Infrayksikkö / viheralueet

Vuosi	2027
Laadittu (pvm)	06.08.2026
Käsitelty yhteistyötoimikunnassa (pvm)	27.08.2026
Käsitelty lauta-/johtokunnassa (pvm)	
Päivitetty (pvm)	

Tämä asiakirja toimii yhteistoimintalain (1333/2021) mukaisena lakisääteisenä koulutussuunnitelmana ja se käsitellään yhteistoimintamenettelyssä.

Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain (kalenterivuodeksi) ja sitä tulee päivittää tarpeen mukaan ajantasaiseksi. Koulutussuunnitelmalla edistetään ammatillisen osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä sekä varautumista muutoksiin. Lisäksi tavoitteena on tuottavuuden ja kilpailukyvyn parantaminen, työurien pidentyminen sekä osaamisen kehittämisen toimien suuntaaminen myös vähemmän koulutusta saaneille.

Koulutussuunnitelma muodostuu osaamistarpeiden arviosta sekä arvioon perustuvasta suunnitelmasta ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Suunnitelmaan kirjataan: 1) nykyisen henkilöstön keskeiset osaamisen kehittämistarpeet ammattiryhmittäin tai muulla tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä (suunnitelmassa ei käsitellä yksittäisten työntekijöiden osaamisen kehittämistarpeita), 2) poistuvan osaamisen tilalle tarvittava osaaminen ja 3) palvelujen laadukkaaseen tuottamiseen tarvittava uusi osaaminen.

Toimialojen/liikelaitosten koulutussuunnitelmat voivat perustua osaamisen kartoittamiseen tai tiimi- ja ryhmäkeskusteluista ja kehityskeskusteluista sekä muulla tarkoituksenmukaisella tavalla kerätystä tiedosta laadittuihin yhteenvetoihin. Osaamisen kehittämisen keskitetyn toimintamallin mukaisesti HR-yksikkö huolehtii yleisten ja yhteisten koulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista. Toimialat huolehtivat oman alansa substanssikoulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista.

OSAAMISTARPEIDEN ARVIOINTI		SUUNNITELMA AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISEKSI		KOULUTUKSEN TOTEUTUS		KOULUTUKSEN KUSTANNUKSET
Osaamistarve ammattiryhmittäin		Tarvittava koulutus/koulutuksen aihepiiri		Toteuttajataho, jos tiedossa	Suunniteltu ajankohta	Kustannus toimiala / HR ks. ohje yllä
Osaamistarve	Ammattiryhmät/-nimikkeet					
<i>Kirjoita tähän tai valitse valikosta</i>	<i>Kirjoita ammattiryhmä tai -nimikkeet</i>	<i>Yksilöi tarvittava koulutus</i>		<i>Suunniteltu toteuttajataho</i>	<i>Ajankohta</i>	<i>Arvio kustannuksista ja maksajatahosta</i>
Vuorovaikutusosaaminen	Viheralueet toimintayksikönn henkilöstö	Toimintayksikön navigointi	Infran viheralueiden kevät ja syyspäivät	Sisäinen	Vuoden aikana	1000
Ammatillinen osaaminen	Viheralueet toimintayksikönnhenkilöstö	Ammatillisuus	Ammatin vaatimat korttien päivitykset	Ulkoinen	Vuoden aikana	
Ammatillinen osaaminen	Viheralueet toimintayksikönn henkilöstö	Ammatillinen kasvu	Tutustuminen infra-alan kohteisiin m(kesä ja talvi), työmenetelmiin ja tekniikoihin	Ulkoinen	Vuoden aikana	6000
Ammatillinen osaaminen	Viheralueet toimintayksikönn henkilöstöstä ammatillista osaamista täydentävät	Osaamisen ylläpito	Vuoden aikana tarjottavat ammatilliset lyhytkoulutukset: esim. laivurikoulutus, arboristi ja leikkiturvallisuuskoulutukset	Ulkoinen	Vuoden aikana	2580
Johtamisosaaminen	Esimiehet ja etumiehet	Johtamisen laadun turvaaminen	Lähiesimiestoiminnan koulutus, työyhteisön rakentavan yhteistoiminnan kehittäminen	Sisäinen	Vuoden aikana	* *
Ammatillinen osaaminen	Oppisopimushenkilöstö	Uuden henkilöstön sisäänajo	Oppisopimussuunnitelman mukaiset koulutukset	Oppisopimusoppilaitos ja oma työyhteisö	Vuoden aikana	
Teknologiaosaaminen	Viheralueet toimintayksikönn esihenkilöt ja asiantuntijat	Suurimpien kaupunkien kehitystyössä mukanaolo	Osallistuminen valtakunnallisiin katu-, metsä-, veneily- ja viheralan ammatillisiin seminaareihin ja kehitystapahtumiin	Ulkoinen	Vuoden aikana	2000
						11580

KOULUTUSSUUNNITELMA 2027

Toimiala	Tekninen toimiala
Yksikkö	Infrayksikkö/liikuntapaikat

Vuosi	2027
Laadittu (pvm)	18.08.2026
Käsitelty yhteistyötoimikunnassa (pvm)	27.08.2026
Käsitelty lauta-/johtokunnassa (pvm)	
Päivitetty (pvm)	

Tämä asiakirja toimii yhteistoimintalain (1333/2021) mukaisena lakisääteisenä koulutussuunnitelmana ja se käsitellään yhteistoimintamenettelyssä.

Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain (kalenterivuodeksi) ja sitä tulee päivittää tarpeen mukaan ajantasaiseksi. Koulutussuunnitelmalla edistetään ammatillisen osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä sekä varautumista muutoksiin. Lisäksi tavoitteena on tuottavuuden ja kilpailukyvyyn parantaminen, työurien pidentyminen sekä osaamisen kehittämisen toimien suuntaaminen myös vähemmän koulutusta saaneille.

Koulutussuunnitelma muodostuu osaamistarpeiden arviosta sekä arvioon perustuvasta suunnitelmasta ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Suunnitelmaan kirjataan: 1) nykyisen henkilöstön keskeiset osaamisen kehittämistarpeet ammattiryhmittäin tai muulla tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä (suunnitelmassa ei käsitellä yksittäisten työntekijöiden osaamisen kehittämistarpeita), 2) poistuvan osaamisen tilalle tarvittava osaaminen ja 3) palvelujen laadukkaaseen tuottamiseen tarvittava uusi osaaminen.

Toimialojen/liikelaitosten koulutussuunnitelmat voivat perustua osaamisen kartoittamiseen tai tiimi- ja ryhmäkeskusteluista ja kehityskeskusteluista sekä muulla tarkoituksenmukaisella tavalla kerätystä tiedosta laadittuihin yhteenvetoihin. Osaamisen kehittämisen keskitetyn toimintamallin mukaisesti HR-yksikkö huolehtii yleisten ja yhteisten koulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista. Toimialat huolehtivat oman alansa substanssikoulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista.

OSAAMISTARPEIDEN ARVIOINTI		SUUNNITELMA AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISEKSI	KOULUTUKSEN TOTEUTUS		KOULUTUKSEN KUSTANNUKSET
Osaamistarve ammattiryhmittäin		Tarvittava koulutus/koulutuksen aihepiiri	Toteuttajataho, jos tiedossa	Suunniteltu ajankohta	Kustannus toimiala / HR ks. ohje yllä
Osaamistarve	Ammattiryhmät/-nimikkeet				
<i>Kirjoita tähän tai valitse valikosta</i>	<i>Kirjoita ammattiryhmä tai -nimikkeet</i>	<i>Yksilöi tarvittava koulutus</i>	<i>Suunniteltu toteuttajataho</i>	<i>Ajankohta</i>	<i>Arvio kustannuksista ja maksajatahosta</i>
Ammatillinen osaaminen	Liikuntapaikkapäällikkö, uimahallivastaava, liikuntalaitoshoitaja	Valtakunnalliset uimahalli- ja kylpyläpäivät	Uimahalliteknienen yhdistys	Kevät	2000/TEK
Ammatillinen osaaminen	Hallimestari, liikuntalaitoshoitaja	Jäähallipäivät	Suomen jääkiekkoliitto	Kevät	1200/TEK
Ammatillinen osaaminen	Liikuntalaitoshoitaja	Liikuntapaikkojenhoitajan ammattitutkinto	Suomen urheiluoipisto Vierumäki/Varala	Vuoden aikana	1200/ TEK
Ammatillinen osaaminen	liikuntalaitoshoitajat	Allasvesikorttikoulutukset	Winnoova	Kevät	?
Ammatillinen osaaminen	Liikuntapaikkapäällikkö, Hallimestari, liikuntapaikkavastaava, liikuntalaitoshoitajat, liikuntapaikanhoitajat	Sportec- messut 2027		Kevät	0

Vuosi	2027
Laadittu (pvm)	15.07.2026
Käsittely yhteistyötoimikunnassa (pvm)	27.08.2026
Käsittely lauta-/johtokunnassa (pvm)	
Päivitetty (pvm)	

Toimialojen/liikelaitosten koulutussuunnitelmat voivat perustua osaamisen kartoittamiseen tai tiimi- ja ryhmäkeskusteluista ja kehityskeskusteluista sekä muulla tarkoituksenmukaisella tavalla kerätystä tiedosta laadittuihin yhteenvetoihin. Osaamisen kehittämisen keskitetyn toimintamallin mukaisesti HR-yksikkö huolehtii yleisten ja yhteisten koulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista. Toimialat huolehtivat oman alansa substanssikoulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista.

[illegible]

KOULUTUSSUUNNITELMA 2027

Toimiala	Tekninen toimiala
Yksikkö	Tilayksikkö / hallinta, kunnossapito ja kiinteistöhoito

Vuosi	2027
Laadittu (pvm)	18.08.2026
Käsitelty yhteistyötoimikunnassa (pvm)	27.08.2026
Käsitelty lauta-/johtokunnassa (pvm)	
Päivitetty (pvm)	

Tämä asiakirja toimii yhteistoimintalain (1333/2021) mukaisena lakisääteisenä koulutussuunnitelmana ja se käsitellään yhteistoimintamenettelyssä.

Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain (kalenterivuodeksi) ja sitä tulee päivittää tarpeen mukaan ajantasaiseksi. Koulutussuunnitelmalla edistetään ammatillisen osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä sekä varautumista muutoksiin. Lisäksi tavoitteena on tuottavuuden ja kilpailukyyn parantaminen, työurien pidentyminen sekä osaamisen kehittämisen toimien suuntaaminen myös vähemmän koulutusta saaneille.

Koulutussuunnitelma muodostuu osaamistarpeiden arviosta sekä arvioon perustuvasta suunnitelmasta ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Suunnitelmaan kirjataan: 1) nykyisen henkilöstön keskeiset osaamisen kehittämistarpeet ammattiryhmittäin tai muulla tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä (suunnitelmassa ei käsitellä yksittäisten työtekijöiden osaamisen kehittämistarpeita), 2) poistuvan osaamisen tilalle tarvittava osaaminen ja 3) palvelujen laadukkaaseen tuottamiseen tarvittava uusi osaaminen.

Toimialojen/liikelaitosten koulutussuunnitelmat voivat perustua osaamisen kartoittamiseen tai tiimi- ja ryhmäkeskusteluista ja kehityskeskusteluista sekä muulla tarkoituksenmukaisella tavalla kerätystä tiedosta laadittuihin yhteenvetoihin. Osaamisen kehittämisen keskitetyn toimintamallin mukaisesti HR-yksikkö huolehtii yleisten ja yhteisten koulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista. Toimialat huolehtivat oman alansa substanssikoulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista.

OSAAMISTARPEIDEN ARVIOINTI		SUUNNITELMA AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISEKSI	KOULUTUKSEN TOTEUTUS		KOULUTUKSEN KUSTANNUKSET
Osaamistarve ammattiryhmittäin		Tarvittava koulutus/koulutuksen aihepiiri	Toteuttajataho, jos tiedossa	Suunniteltu ajankohta	Kustannus toimiala / HR ks. ohje yllä
Osaamistarve	Ammattiryhmät/-nimikkeet				
<i>Kirjoita tähän tai valitse valikosta</i>	<i>Kirjoita ammattiryhmä tai -nimikkeet</i>	<i>Yksilöi tarvittava koulutus</i>	<i>Suunniteltu toteuttajataho</i>	<i>Ajankohta</i>	<i>Arvio kustannuksista ja maksajatahosta</i>
Ammatillinen osaaminen	Työnjohto/Insinöörit	Kiinteistöjen ylläpitopäivät	FCG	Kevät	Toimiala / 3000 €
Ammatillinen osaaminen	LVIA-tiimi	IV-mittauksen pätevyys, mittaus- ja säätökoulutus	Taitotalo	Vuoden aikana	Toimiala / 4500 €
Ammatillinen osaaminen	Työnjohto/Insinöörit	Hankintoihin liittyvät koulutukset	Sisäinen / Ulkoinen	Vuoden aikana	Toimiala / 1000 €
Ammatillinen osaaminen	Toimitilojen kunnossapidon henkilöstö	Ammatilliset messut, koulutustapahtumat tai asiantuntijatapaamiset	Useita	Vuoden aikana	Toimiala / 4000 €
Ammatillinen osaaminen	Toimitilojen kunnossapidon henkilöstö	Sisäilma- ja kosteusvauriokorjaukset		Vuoden aikana	Toimiala / 1500 €
Ammatillinen osaaminen	Työnjohto/Insinöörit	JYET/LEAT koulutukset	Winnova	Vuoden aikana	HR / 600 €
Ammatillinen osaaminen	LVIA-tiimi	IV-puhdistuksen pätevyys, tarkastus- ja puhdistuskoulutus	Taitotalo	Vuoden aikana	Toimiala / 3000 €
Ammatillinen osaaminen	Sähkötiimi	Casambi valaistuskoulutus	KVS Oy / tai vastaava	Vuoden aikana	Toimiala / 2000 €
Ammatillinen osaaminen	Korjausrakentamisen asiantuntija	Sisäilmastoseminaari ja RTA-päivät	Sisäilmayhdistys	Vuoden aikana	Toimiala / 150€
Ammatillinen osaaminen	Kiinteistömanagerit	Julkisten hankintojen peruskurssi	FCG	Vuoden aikana	Toimiala /900 € /hlö
Ammatillinen osaaminen	Vastaavat työnjohtajat	Rakentamisen pätevyydostidukset	KIWA	Vuoden aikana	Toimiala / 450 €
Ammatillinen osaaminen	Korjausrakentamisen asiantuntija	Sisäilmapaja	Sisäilmayhdistys	Vuoden aikana	Toimiala / 200 €
Ammatillinen osaaminen	Kiinteistömanagerit	Kiinteistöjohtamisen koulutusohjelma	KIINKO	Vuoden aikana	Toimiala / 4900€ /hlö
Ammatillinen osaaminen	Toimitilahallinta	Sarastia BI360 + talous	Sisäinen koulutus	Vuoden aikana	?
Ammatillinen osaaminen	Kiinteistömanagerit	Isännöinnin ammattitutkinto näytöin	KIINKO	Vuoden aikana	0 €
Ammatillinen osaaminen	Kiinteistöhoitajat	Ammatin vaativien korttien päivittäminen	Ulkoinen	Vuoden aikana	Toimiala / 2000 €

Ammatillinen osaaminen	Kiinteistöhoidon työnjohto	Hankintaosaamisen lisääminen	Ulkoinen	Vuoden aikana	Toimiala / 1500 €
Ammatillinen osaaminen	Kiinteistöhoidon työnjohto	Kiinteistömessut	Messukeskus Oy	Vuoden aikana	Toimiala / 2000 €
Ammatillinen osaaminen	Kiinteistöhuollon henkilökunta	Kehitystavoitteiden mukaiset ja lainsäädäntöön perustuvat koulutukset	Useita	Vuoden aikana	Toimiala / 4000 €
Ammatillinen osaaminen	Kiinteistönhoitaja	Täydennys-, lisä - sekä muutokoulutus	Useita	Vuoden aikana	Toimiala / 3500 €
Ammatillinen osaaminen	Kiinteistönhoitaja	Kehitystavoitteisiin perustuva (oppisopimus / monimuoto)	Sasky Kuntayhtymä	Vuoden aikana	Toimiala / 2500 €
Ammatillinen osaaminen	Kiinteistöhuollon henkilökunta	Sisäiset koulutukset Granlund Manager yms.	Sisäinen	Vuoden aikana	Toimiala / 1000 €
Ammatillinen osaaminen	Kiinteistöhoitajat	Kehittämistavoitteiden mukaiset mittaus ja säätökoulutus	Taitotalo	Vuoden aikana	Toimiala / 3000 €

Voit lisätä rivejä maalaamalla yllä olevan rivin ja painamalla ctrl-c ja liittämällä tälle riville painamalla ctrl-v

KOULUTUSSUUNNITELMA 2027

Toimiala	Tekninen toimiala
Yksikkö	Rakennuttamisyksikkö / hankeohjaus

Vuosi	2027
Laadittu (pvm)	20.08.2026
Käsitelty yhteistyötoimikunnassa (pvm)	27.08.2026
Käsitelty lauta-/johtokunnassa (pvm)	
Päivitetty (pvm)	

Tämä asiakirja toimii yhteistoimintalain (1333/2021) mukaisena lakisääteisenä koulutussuunnitelmana ja se käsitellään yhteistoimintamenettelyssä.

Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain (kalenterivuodeksi) ja sitä tulee päivittää tarpeen mukaan ajantasaiseksi. Koulutussuunnitelmalla edistetään ammatillisen osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä sekä varautumista muutoksiin. Lisäksi tavoitteena on tuottavuuden ja kilpailukyyn parantaminen, työurien pidentyminen sekä osaamisen kehittämisen toimien suuntaaminen myös vähemmän koulutusta saaneille.

Koulutussuunnitelma muodostuu osaamistarpeiden arviosta sekä arvioon perustuvasta suunnitelmasta ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Suunnitelmaan kirjataan: 1) nykyisen henkilöstön keskeiset osaamisen kehittämistarpeet ammattiryhmittäin tai muulla tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä (suunnitelmassa ei käsitellä yksittäisten työntekijöiden osaamisen kehittämistarpeita), 2) poistuvan osaamisen tilalle tarvittava osaaminen ja 3) palvelujen laadukkaaseen tuottamiseen tarvittava uusi osaaminen.

Toimialojen/liikelaitosten koulutussuunnitelmat voivat perustua osaamisen kartoittamiseen tai tiimi- ja ryhmäkeskusteluista ja kehityskeskusteluista sekä muulla tarkoituksenmukaisella tavalla kerätystä tiedosta laadittuihin yhteenvetoihin. Osaamisen kehittämisen keskitetyn toimintamallin mukaisesti HR-yksikkö huolehtii yleisten ja yhteisten koulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista. Toimialat huolehtivat oman alansa substanssikoulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista.

OSAAMISTARPEIDEN ARVIOINTI		SUUNNITELMA AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISEKSI	KOULUTUKSEN TOTEUTUS		KOULUTUKSEN KUSTANNUKSET	
Osaamistarve ammattiryhmittäin		Tarvittava koulutus/koulutuksen aihepiiri	Toteuttajataho, jos tiedossa	Suunniteltu ajankohta	Kustannus toimiala / HR ks. ohje yllä	
Osaamistarve	Ammattiryhmät/-nimikkeet					
<i>Kirjoita tähän tai valitse valikosta</i>	<i>Kirjoita ammattiryhmä tai -nimikkeet</i>	<i>Yksilöi tarvittava koulutus</i>	<i>Suunniteltu toteuttajataho</i>	<i>Ajankohta</i>	<i>Arvio kustannuksista ja maksajatahosta</i>	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Betonirakenteiden korjaaminen ja tutkiminen	Ulkoinen	Vuoden aikana	2 190	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Siltatekniikan päivät	Ulkoinen	Vuoden aikana	545	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat ja esihenkilöt	Rakennuttajapäivät	Ulkoinen	Vuoden aikana	2 050	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Viherpäivät	Ulkoinen	Vuoden aikana	510	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Kuntatekniikan päivät	Ulkoinen	Vuoden aikana	707	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Yhdyskuntatekniikan näyttely	Ulkoinen	Vuoden aikana		
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Sähkö-Electricity 2026	Ulkoinen	Vuoden aikana		
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	C2 Smartlight seminaari	Ulkoinen	Vuoden aikana		
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Valoisa Pohjola seminaari	Ulkoinen	Vuoden aikana		
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat ja esihenkilöt	Lainsäädännön muutoksiin liittyvät koulutukset	Ulkoinen	Vuoden aikana	600	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	PORIMS-koulutus	Ulkoinen	Vuoden aikana	200	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat ja esihenkilöt	Rakennuttajan pätevyyskoulutus (RAP) (2 hlöä)	Ulkoinen	Vuoden aikana		
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	TATE-valvojakoulutus (2hlöä)	Ulkoinen	Vuoden aikana		
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Viherpalvelojen koulutus tai leikki- ja lähiliikuntapaikkojen turvallisuus -p	Ulkoinen	Vuoden aikana		
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat ja esihenkilöt	Cloudia kilpailutusjärjestelmän koulutus	Sisäinen	Vuoden aikana	0	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Cloudia sopimushallinnan koulutus	Sisäinen	Vuoden aikana	0	

PORIN KAUPUNKI

Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat</i>	Aapeli-koulutus: Viranhaltija/ toimieliin hankintapäätösesitysten valmist	Sisäinen	<i>Vuoden aikana</i>	0	
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat ja esihenkilöt</i>	Alv-koulutus	Sisäinen	<i>Vuoden aikana</i>	0	
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat ja esihenkilöt</i>	Lakisääteiset korttikoulutukset	Sisäinen	<i>Vuoden aikana</i>	0	
Esihenkilötyön osaaminen	<i>Esihenkilöt</i>	Esihenkilökoulutukset	Sisäinen	<i>Vuoden aikana</i>	0	
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat ja esihenkilöt</i>	Kiertotalous	Ulkoinen	<i>Vuoden aikana</i>	600	
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat</i>	Autocad-koulutus	Ulkoinen	<i>Vuoden aikana</i>		
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat</i>	Viheralan koulutus	Ulkoinen	<i>Vuoden aikana</i>		
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat</i>	Buildie-käyttäjäpäivät	Ulkoinen	<i>Vuoden aikana</i>		
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat</i>	Energiatehokkuuteen liittyvät koulutukset	Ulkoinen	<i>Vuoden aikana</i>		
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat</i>	Sulfidisaviin tai PIMA -koulutus	Ulkoinen	<i>Vuoden aikana</i>		
Teknologiaosaaminen	<i>Rakennuttajat ja esihenkilöt</i>	ESRI-/Arcis -koulutus	Sisäinen	<i>Vuoden aikana</i>	300	
Teknologiaosaaminen	<i>Rakennuttajat ja esihenkilöt</i>	Tekoälyn hyödyntäminen koulutukset	Ulkoinen	<i>Vuoden aikana</i>	300	
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat ja esihenkilöt</i>	Vertailutiedon hankkiminen muista kaupungeista	x	<i>Vuoden aikana</i>	0	

KOULUTUSSUUNNITELMA 2027

Toimiala	Tekninen toimiala
Yksikkö	Rakennuttamisyksikkö / rakennuttaminen

Vuosi	2027
Laadittu (pvm)	20.08.2026
Käsitelty yhteistyötoimikunnassa (pvm)	27.08.2026
Käsitelty lauta-/johtokunnassa (pvm)	
Päivitetty (pvm)	

Tämä asiakirja toimii yhteistoimintalain (1333/2021) mukaisena lakisääteisenä koulutussuunnitelmana ja se käsitellään yhteistoimintamenettelyssä.

Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain (kalenterivuodeksi) ja sitä tulee päivittää tarpeen mukaan ajantasaiseksi. Koulutussuunnitelmalla edistetään ammatillisen osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä sekä varautumista muutoksiin. Lisäksi tavoitteena on tuottavuuden ja kilpailukyyn parantaminen, työurien pidentyminen sekä osaamisen kehittämisen toimien suuntaaminen myös vähemmän koulutusta saaneille.

Koulutussuunnitelma muodostuu osaamistarpeiden arviosta sekä arvioon perustuvasta suunnitelmasta ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Suunnitelmaan kirjataan: 1) nykyisen henkilöstön keskeiset osaamisen kehittämistarpeet ammattiryhmittäin tai muulla tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä (suunnitelmassa ei käsitellä yksittäisten työntekijöiden osaamisen kehittämistarpeita), 2) poistuvan osaamisen tilalle tarvittava osaaminen ja 3) palvelujen laadukkaaseen tuottamiseen tarvittava uusi osaaminen.

Toimialojen/liikelaitosten koulutussuunnitelmat voivat perustua osaamisen kartoittamiseen tai tiimi- ja ryhmäkeskusteluista ja kehityskeskusteluista sekä muulla tarkoituksenmukaisella tavalla kerätystä tiedosta laadittuihin yhteenvetoihin. Osaamisen kehittämisen keskitetyn toimintamallin mukaisesti HR-yksikkö huolehtii yleisten ja yhteisten koulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista. Toimialat huolehtivat oman alansa substanssikoulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista.

OSAAMISTARPEIDEN ARVIOINTI		SUUNNITELMA AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISEKSI	KOULUTUKSEN TOTEUTUS		KOULUTUKSEN KUSTANNUKSET	
Osaamistarve ammattiryhmittäin		Tarvittava koulutus/koulutuksen aihepiiri	Toteuttajataho, jos tiedossa	Suunniteltu ajankohta	Kustannus toimiala / HR ks. ohje yllä	
Osaamistarve	Ammattiryhmät/-nimikkeet					
<i>Kirjoita tähän tai valitse valikosta</i>	<i>Kirjoita ammattiryhmä tai -nimikkeet</i>	<i>Yksilöi tarvittava koulutus</i>	<i>Suunniteltu toteuttajataho</i>	<i>Ajankohta</i>	<i>Arvio kustannuksista ja maksajatahosta</i>	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Betonirakenteiden korjaaminen ja tutkiminen	Ulkoinen	Vuoden aikana		
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Siltatekniikan päivät	Ulkoinen	Vuoden aikana	545	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat ja esihenkilöt	Rakennuttajapäivät	Ulkoinen	Vuoden aikana	2 050	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Viherpäivät	Ulkoinen	Vuoden aikana	510	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Kuntatekniikan päivät	Ulkoinen	Vuoden aikana	707	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Yhdyskuntatekniikan näyttely	Ulkoinen	Vuoden aikana	0	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Sähkö-Electricity 2026	Ulkoinen	Vuoden aikana	0	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	C2 Smartlight seminaari	Ulkoinen	Vuoden aikana	0	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Valoisa Pohjola seminaari	Ulkoinen	Vuoden aikana	0	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat ja esihenkilöt	Lainsäädännön muutoksiin liittyvät koulutukset	Ulkoinen	Vuoden aikana	600	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	PORIMS-koulutus	Ulkoinen	Vuoden aikana	200	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat ja esihenkilöt	Rakennuttajan pätevyyskoulutus (RAP) (2 hlöä)	Ulkoinen	Vuoden aikana	7 580	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	TATE-valvojakoulutus (2hlöä)	Ulkoinen	Vuoden aikana	6 700	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Vihervalvojan koulutus tai leikki- ja lähiliikuntapaikkojen turvallisuus -p	Ulkoinen	Vuoden aikana	1 370	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat ja esihenkilöt	Cloudia kilpailutusjärjestelmän koulutus	Sisäinen	Vuoden aikana	0	
Ammatillinen osaaminen	Rakennuttajat	Cloudia sopimushallinnan koulutus	Sisäinen	Vuoden aikana	0	

PORIN KAUPUNKI

Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat</i>	Aapeli-koulutus: Viranhaltija/ toimieliin hankintapäätösesitysten valmist	Sisäinen	<i>Vuoden aikana</i>	0	
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat ja esihenkilöt</i>	Alv-koulutus	Sisäinen	<i>Vuoden aikana</i>	0	
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat ja esihenkilöt</i>	Lakisääteiset korttikoulutukset	Sisäinen	<i>Vuoden aikana</i>	0	
Esihenkilötyön osaaminen	<i>Esihenkilöt</i>	Esihenkilökoulutukset	Sisäinen	<i>Vuoden aikana</i>	0	
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat ja esihenkilöt</i>	Kiertotalous	Ulkoinen	<i>Vuoden aikana</i>		
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat</i>	Autocad-koulutus	Ulkoinen	<i>Vuoden aikana</i>	300	
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat</i>	Viheralan koulutus	Ulkoinen	<i>Vuoden aikana</i>	200	
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat</i>	Buildie-käyttäjäpäivät	Ulkoinen	<i>Vuoden aikana</i>	351	
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat</i>	Energiatehokkuuteen liittyvät koulutukset	Ulkoinen	<i>Vuoden aikana</i>	200	
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat</i>	Sulfidisaviin tai PIMA -koulutus	Ulkoinen	<i>Vuoden aikana</i>	400	
Teknologiaosaaminen	<i>Rakennuttajat ja esihenkilöt</i>	ESRI-/Arcis -koulutus	Sisäinen	<i>Vuoden aikana</i>	300	
Teknologiaosaaminen	<i>Rakennuttajat ja esihenkilöt</i>	Tekoälyn hyödyntäminen koulutukset	Ulkoinen	<i>Vuoden aikana</i>	300	
Ammatillinen osaaminen	<i>Rakennuttajat ja esihenkilöt</i>	Vertailutiedon hankkiminen muista kaupungeista	x	<i>Vuoden aikana</i>	0	